

**DYREKTOR SZKOŁY PODSTAWOWEJ IM. MARII KONOPNICKIEJ W GARBOWIE
OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
SAMODZIELNY REFERENT**

.....
/nazwa stanowiska pracy/

I. Nazwa i adres jednostki: Szkoła Podstawowa im. Marii Konopnickiej, 21-080 Garbów, ul. Szkolna 25, tel./fax 815018014.

II. Określenie stanowiska urzędniczego: 1) stanowisko: samodzielny referent, 2) pełny wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników samorządowych.

III. Wymagania niezbędne:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) wykształcenie średnie lub wyższe administracyjne lub ekonomiczne,
- 3) co najmniej 3 letni staż pracy w zakresie prowadzenia sekretariatu szkoły
- 4) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 5) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 6) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku,
- 7) nieposzlakowana opinia.

IV. Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość podstawowych zagadnień z zakresu przepisów Prawa Oświatowego, Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela, dokumentacji szkolnej,
- 2) biegła znajomość obsługi komputera i programów komputerowych,
- 3) ogólna wiedza o szkole, do której kandydat składa aplikację,
- 4) wysoka kultura osobista, komunikatywność, dokładność, dobra organizacja pracy, dyspozycyjność, umiejętność pracy na samodzielnym stanowisku, a także w zespole.

V. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- 1) prowadzenie dziennika korespondencyjnego,
- 2) prowadzenie księgi uczniów i księgi ewidencji dzieci, nadzorowanie realizacji obowiązku szkolnego dzieci z obwodu szkoły w innych szkołach, potwierdzanie realizacji obowiązku przez dzieci spoza obwodu,
- 3) wydawanie legitymacji szkolnych i kart rowerowych, duplikatów świadectw,
- 4) prowadzenie rejestru wypadków uczniów,
- 5) sporządzanie zaświadczeń dotyczących stosunku pracy i obowiązku szkolnego,
- 6) sporządzanie dokumentacji w zakresie umów o pracę, przeszeregowania, dodatków stażowych, nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych i rentowych, świadectw pracy,
- 7) prowadzenie teczek akt osobowych pracowników,

- 8) prowadzenie list obecności pracowników obsługi, rejestru zwolnień lekarskich, urlopów wypoczynkowych i ewidencji czasu pracy,
- 9) prowadzenie kart ewidencyjnych odzieży ochronnej pracowników,
- 10) kontrola aktualności badań lekarskich pracowników, wystawianie skierowań na okresowe badania profilaktyczne,
- 11) prowadzenie księgi druków ścisłego zarachowania,
- 12) wydawanie delegacji służbowych i prowadzenie ich rejestru,
- 13) przygotowywanie danych do projektu organizacyjnego szkoły,
- 14) sporządzanie sprawozdań SIO, GUS, MEN, KO, wprowadzanie danych do SIO,
- 15) obsługa programów komputerowych Kadry, Sekretariat, SIO
- 16) prowadzenie księgi inwentarzowej
- 17) archiwizacja dokumentów
- 18) wykonywanie innych zadań zleconych przez dyrektora, związanych z działalnością szkoły.

VI. Informacja o warunkach pracy i zatrudnieniu na stanowisku: 1) praca w pomieszczeniu biurowym, z monitorami ekranowymi, 2) planowane zatrudnienie: od dnia 01 listopada 2017r. na podstawie umowy o pracę na czas określony 3) kandydat wyłoniony w drodze naboru przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego oraz aktualne zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

VII. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych: W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.

VIII. Wymagane dokumenty obligatoryjne:

- 1) list motywacyjny,
- 2) curriculum vitae z dokładnym opisem przebiegu kariery zawodowej,
- 3) kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
- 5) oświadczenie o: - polskim obywatelstwie, - posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych, - niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, - stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na określonym stanowisku.

dodatkowe – w przypadku ich posiadania: 6) kserokopie świadectw pracy (potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem), 7) inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach (kursach, szkoleniach),

8) kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych.

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, CV powinny być własnoręcznie podpisane i opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2016 r. poz. 922) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 r. poz. 902)”.

Kwestionariusz osobowy i oświadczenie należy składać wg wzoru (dostępnego w sekretariacie szkoły).

Nie złożenie dokumentów wymienionych w pkt. VIII spowoduje odrzucenie oferty.

IX. Termin i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych.

- Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w sekretariacie Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Garbowie lub przesłać na adres szkoły: Szkoła Podstawowa im. Marii Konopnickiej, 21-080 Garbów ul. Szkolna25, w zaklejonych kopertach z dopiskiem „**Nabór na stanowisko samodzielnego referenta**” w terminie do dnia **16 października 2017r. (do godz. 12:00)**./tj. nie mniej niż 10 dni od dnia opublikowania w BIP/.

- Dokumenty, które wpłyną po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

- Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną.

X. Informacje o postępowaniu rekrutacyjnym.

1) Nabór przeprowadzi komisja konkursowa powołana zarządzeniem dyrektora Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Garbowie.

2) Po upływie terminu do złożenia dokumentów komisja dokona ich analizy formalnej i na tej podstawie zostanie ustalona lista kandydatów zakwalifikowanych do II etapu naboru. Lista opublikowana będzie na stronie BIP szkoły, a dodatkowo kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie.

3) Drugi etap naboru składa się z analizy merytorycznej złożonych dokumentów oraz rozmowy kwalifikacyjnej. Rozmowy odbędą się w dniu 19 października 2017r. od godz. 13:00.

4) Informacja o wyniku naboru umieszczona będzie na stronie BIP szkoły przez okres co najmniej 3 miesięcy.

5) Dokumenty kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie naboru zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty kandydatów niezakwalifikowanych do II etapu można odebrać osobiście w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia wyniku naboru. Po w/w terminie zostaną komisyjnie zniszczone. Dokumenty pozostałych kandydatów będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru. Po w/w terminie nieodebrane osobiście w ciągu miesiąca zostaną komisyjnie zniszczone.

6) Z „Regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze” można zapoznać się w sekretariacie szkoły. Dodatkowych informacji udziela dyrektor Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Garbowie.

Dyrektor
Nina Bartoszcze- Wylaż